



Resultatenlijst onderhandelingen VWH CAO 2026

In de cao-onderhandelingen tussen de Vereniging van Werkgevers in de Handelsvaart (VWH) en Nautilus International is op 8 oktober 2025 het volgende resultaat bereikt.

1 Looptijd van de cao

De looptijd van de cao is van 1 januari 2026 tot en met 31 december 2026

2 Aanpassing gages

Per 1 januari 2026 worden de gages en de daarvan afgeleide emolumenten met 3,95% verhoogd.

De gages in loongroep 1 in de tabel van artikel 3 zijn in lijn met het wettelijk minimumloon op basis van een 40-urige werkweek en berekend conform de berekening van de rijksoverheid.: [minimumloon juli 2025](#).

In de loongroepen II en III worden de gages van de tredes wit gemaakt die na indexering lager uitkomen dan het minimumloon.

In het moederdocument voor de gagetabel blijven de oorspronkelijke waarden voor partijen zichtbaar met het oog op toekomstige berekeningen.

3 Verlof ouderen werknemers (artikel 23)

Partijen achten het correct om artikel 23 lid 3 niet meer op te nemen in de nieuwe cao gezien het tijdsverloop sinds 2011; het jaar sinds wanneer dat de regeling is vervallen.

4 Bijdrage zorgverzekering (artikel 38)

De werkgeversbijdrage voor de premiekorting in de aanvullende zorgverzekering wordt verhoogd van 0,1% naar 0,25%. Partijen spannen zich gezamenlijk in dat in overige cao's die met individuele rederijen worden gesloten deze ontwikkeling wordt gevolgd.

5 RVU-regeling (artikel 53)

Partijen werken aan een nieuwe gerichte RVU-regeling die past binnen de kaders van het pensioenakkoord ter vervanging van de huidige RVU-regeling. Dit met inachtneming van de eerder afgesproken kaders zoals vermeld in de resultatenlijst van 2025.

Partijen beogen een ingangsdatum van 1 januari 2026.

TNO is het aangewezen orgaan dat toetst of RVU-regelingen voldoen aan de kaders van het Pensioenakkoord. Partijen conformeren zich aan het oordeel van TNO.

Cao-partijen spreken af dat in aanloop naar de validatie door TNO de nieuwe gerichte RVU-regeling al kan worden toegepast op de beoogde ingangsdatum. Zoals aangegeven in de Handreiking voor uitvoering Regelingen voor vervroegd uittreden (RVU's) vanaf 2026¹ hoeft de validatie niet afgewacht te worden om een nieuwe gerichte RVU-regeling onder voorbehoud al in te laten gaan, mits deze RVU-regeling voldoet aan de afspraken uit het akkoord over 'Gezond naar het pensioen'.

Artikel 53 lid 2 en lid 3 komen te vervallen. Een nieuw artikel 53 lid 2 wordt toegevoegd:

Partijen komen een eigen Bedrijfstak Regeling voor Duurzame Inzetbaarheid overeen waarin de mogelijkheid van een RVU-uitkering wordt opgenomen met de beoogde ingangsdatum van 1 januari 2026.

Hierbij gelden o.a. de volgende voorwaarden:

- De nieuwe regeling voldoet aan wet- en regelgeving, waaronder de 'gerichtheid' van doelgroepen die gebruik kunnen maken van de regeling.
- De bijdrage van de werkgever zal 2/3 deel van de kosten zijn. De zeevarenden betalen 1/3 deel.
- De pensioenopbouw die leidt tot een pensioeninkomen hoger dan 70% van het laatst verdiende loon en het gebruteerde 'netto pre-pensioen' zal van het maximaal wettelijke fiscaal vrijgestelde bedrag voor de RVU-uitkering worden afgetrokken.

Partijen onderkennen dat voor de aantrekkelijkheid van het beroep van zeevarende het van belang van de navolgende onderwerpen:

6 Flexibiliteit vaar-verlofschema's (artikel 21)

Artikel 21 blijft ongewijzigd en bevat de afspraak dat werkgevers verzoeken van zeevarenden tot aanpassing van individuele vaar- en verlofschema's met een positieve grondhouding zullen behandelen.

Werkgevers zeggen toe dat als partijen signalen ontvangen dat een werkgever deze positieve grondhouding niet hanteert, vertegenwoordigers van VWH in gesprek gaan met de betreffende werkgever om te beoordelen of het signaal juist is en, indien nodig, de werkgever aanspreken op het naleven van de cao.

7 Stagiairs

Partijen onderkennen dat stagiairs een passende stagevergoeding behoren te ontvangen voor de stage aan boord. Sociale partners geven de aanbeveling mee dat een passende vergoeding overeenkomt met een bedrag van € 350,00 per maand.

Werkgevers zeggen toe dat als partijen signalen ontvangen dat werkgevers stagiairs een niet passende vergoeding betalen, vertegenwoordigers van VWH in gesprek gaan met de betreffende werkgever om te beoordelen of het signaal juist

¹ Handreiking van Ministerie SZW en Stichting van de Arbeid d.d. 20 mei 2025

is en, indien nodig, de werkgever aanspreken op het betalen van een passende stagevergoeding.

Het bovenstaande wordt opgenomen in bijlage III, paragraaf 5.

8 Stagiairs (artikel 10)

Partijen onderkennen dat autoriteiten buiten Nederland de Nederlandse rechtspositie van stagiairs niet kennen of niet juist duiden. Deze onbekendheid kan bij controles door autoriteiten leiden tot onnodige verstoringen of onjuiste aannames over de beloningsvoorwaarden van stagiairs.

Partijen nemen daarom in artikel 10 het onderstaande nieuwe lid 1 op:

Artikel 10 Stagiairs

1. Deze cao is niet van toepassing op stagiairs of leerlingen. Zij zijn niet in dienst als zeevarende, maar verblijven aan boord om specifieke leerdoelen te behalen en praktijkervaring op te doen in het kader van hun opleiding. Op grond van de Nederlandse wet geldt voor stagiairs en leerlingen dat hun stageovereenkomst niet kwalificeert als een arbeidsovereenkomst. Zij ontvangen een stagevergoeding, kost en inwoning aan boord en vervoer van huis naar het schip en terug. In de stageovereenkomst dienen zaken te zijn geregeld met betrekking tot communicatie, voeding, bedlinnen en walverbinding, overeenkomstig de bepalingen hierover in de cao.

De leden 1 en 2 blijven inhoudelijk ongewijzigd met nieuwe nummering. Deze worden vernummerd als 2 respectievelijk 3.

9 College voor de rechten van de mens

Partijen komen overeen om met elkaar in gesprek te blijven over de recente uitspraak van het college van de rechten van de mens (2025-74/2025-75) en de mogelijke gevolgen hiervan.

Almere, 8 oktober 2025

Vereniging Werkgevers in de Handelsvaart

Nautilus International

J.C. Horvers

R. Moti